

Der Personalrat

****Schnellinfo****

3/2015

Personal

- **Leistungsbezogene Besoldung für Beamtinnen/Beamte im nachgeordneten Bereich des BMVg** - Das Ministerium hat das Budget für das Haushaltsjahr 2015 in Höhe von € 2.899.560,00 dem BAPersBw zugewiesen. Somit haben jetzt die Dienststellen die Chance, nach Vorgaben der BundesleistungsbesoldungsVO Entscheidungen zu treffen.
- **Beurteilung des Zivilpersonals im nachgeordneten Bereich** - Das Ministerium hat den Beurteilern erneut nahegelegt, den laufenden Beurteilungsdurchgang für den gehobenen Dienst schnellstmöglich abzuschließen. Dies trifft unsere uneingeschränkte Zustimmung, da die Beurteilung wesentliche Grundlage für Entscheidungen der Personalführung ist.
- **Ausschreibungsrichtlinien** - Das Ministerium arbeitet daran, den Ausschreibungserlass aus dem Jahre 1998 zu überarbeiten und den aktuellen Gegebenheiten anzupassen. Sobald sich der Nebel hier lichtet, werden wir darüber berichten.
- **Befristete Beschäftigte** - Mit Erlass BMVg - P II 3 Az 15-16-00 vom 16.03.2015 hat das Ministerium vorgegeben, dass die unbefristete Beschäftigung - wo immer dies aus Organisations- und Personalführungssicht möglich ist - verstärkt zielgerichtet genutzt wird und eine unbefristete Neueinstellung insbesondere bei fortschreitender Klarheit über die Organisationsstrukturen wieder der Regelfall wird.
- **Langzeitkonten** - Das BMVg hat dem HPR den Entwurf einer Dienstvereinbarung zu dem v.g. Thema zur Beteiligung übersandt. Ziel: Den zivilen Beschäftigten soll es ermöglicht werden, durch die freiwillige Vereinbarung von Langzeitkonten über einen Zeitraum von fünf Jahren Arbeitszeit anzusparen, um hierdurch zusammengefasste Phasen bezahlter Freistellung für familiäre Zwecke (Kinderbetreuung, Pflege u.ä), Fortbildung oder zur Erholung nach Belastungsspitzen verwirklichen zu können. Vorgesehen ist, die Dienstvereinbarung vorerst nur im Ministerium und zivilen Dienststellen zu praktizieren. Über die Inhalte werden wir in einer Sonderinfo berichten. Soldatinnen/Soldaten sind bisher von den Regelungen ausgeschlossen. Hier wird es spannend, wie man der Ungleichbehandlung begegnen will.

Organisation

- **Rüstung** - Das Ministerium hat dem Deutschen Bundestag einen umfangreichen Bericht zu Rüstungsangelegenheiten vorgelegt. Er geht detailliert auf den Status der fünfzehn bereits im vergangenen Jahr durch die Fa. KMPG untersuchten „Problemvorhaben“ ein. Der umfangreiche Bericht ist in das IntranetBw eingestellt und kann dort eingesehen werden.
- **LHBw-Gruppe** - Bekanntlich hat der Bund sich entschieden, die gesamte Aktiva und Passiva der LHBw-Gruppe zu übernehmen. Die Gründe sind vielfältig und werden - hoffentlich - von den Insidern durchschaut. Wichtig: Der Betrieb des Kerngeschäfts - Dienstbekleidung/persönliche Ausrüstung - für die Bundeswehr geht weiter. Die Tochtergesellschaften werden unter die Lupe genommen. Das zugewiesene/beigestellte Bundeswehrpersonal bleibt in der bisherigen Struktur. Zwischenzeitlich hat das Ministerium eine Revision der LHBw Bekleidungs-gesellschaft mbH angeordnet, um eine Fehleranalyse durchzuführen.

Damit sind alle unter Bundesminister Scharping gegründeten oder angeschobenen Kooperationsunternehmen zu 100 Prozent in der Hand des Bundes!!!!

Personalvertretungsrecht

- **Novellierung SBG** - Die Grundzüge der sich abzeichnenden Änderungen des SBG stehen fest. Aktuell steht noch die Entscheidung der Leitung des BMVg aus, ob auf der vorgeschlagenen Basis weitergearbeitet wird mit dem Ziel, eine abschließende interne Abstimmung durchzuführen, die Ressortabstimmung einzuleiten und dann noch in 2015 das Gesetzgebungsverfahren abzuschließen. Sobald die Entscheidung der Leitung bekannt wird, werden wir darüber berichten.
- **SBG - Informationsanspruch und Stellungnahmefrist** - Für alle die es betrifft: In der Ausgabe 3/2015 der ZfPR-Online (gibt es weiterhin gratis - Geiz ist geil !!!) wird die Entscheidung des BVerwG vom 19.06.2014 - 1 WB 29.13 - umfassend dargestellt. Lesenswert, denn es geht um den Umfang des Informationsanspruches und die Fristen zur Stellungnahme bei Anhörung !!!

***Wir wünschen unseren Leserinnen und Lesern
ein Frohes Osterfest***

